



ISTITUTO TECNICO ECONOMICO STATALE

"Francesco Maria Genco"

Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel. 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

I.T.E.S. "F.M. GENCO"

~~2018/2021~~ 2019/2022

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Rachele Cristina INDRI
Rachele Cristina Indrio

Il giorno 10 Luglio 2020 alle ore 10,30, presso la sede dell'Istituto Tecnico Economico Statale "F.M. GENCO" di Altamura, si riuniscono le parti, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, per definire la presente ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto.

Sono presenti:

per la parte pubblica: il Dirigente Scolastico, Prof.ssa Rachele Cristina INDRI,

per la parte sindacale: la R.S.U. per lo SNALS prof.ssa Anna STALLONE ,

la R.S.U. per la CGIL il prof. Martino FEDELE;

la R.S.U. per la CISL il sig. Giuseppe GRAMEGNA

PREMESSO

- che il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli delle parti e delle loro rispettive responsabilità e persegue l'obiettivo di contemperare risultati di qualità, efficacia ed efficienza dei servizi attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali;

- che nel testo del presente contratto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente sarà da ora in poi indicato con CCNL, il Dirigente Scolastico con DS, la rappresentanza sindacale unitaria come RSU., il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi come DSGA, il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca con MIUR, il Fondo dell'Istituzione Scolastica con FIS.

le parti convengono quanto segue:

af *[Signature]*

[Signature]



CAPO I - NORME GENERALI

ART.1 CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto è sottoscritto sulla base di quanto previsto dall'art. 7 del CCNL del 19.04.2018 e si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica I.T.E.S. "F.M. GENCO", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.

ART. 2 DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2018/19, 2019/20, 2020/21, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse economiche sono negoziati con cadenza annuale.

Il contratto ha efficacia per tutte le attività dall'inizio dell'anno scolastico in cui è stipulato o rinnovato, a meno di esplicite deroghe.

Quanto nel seguito stabilito s'intenderà di fatto abrogato da eventuali successivi atti normativi o contratti nazionali. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali o su richiesta delle parti.

ART. 3 VERIFICA DELL'ACCORDO

I soggetti firmatari del presente contratto possono, di comune accordo, integrare o modificare nel corso del periodo singole disposizioni che avranno comunque vigenza fino alla scadenza del contratto.

In caso di intervenute modifiche ai contratti nazionali anche la singola parte può proporre articolati alternativi, in relazione alle variazioni intervenute, aprendo una specifica trattativa.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei CCNL e/o parti di contrattazione specifiche precedenti, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative.

ART. 4 INTERPRETAZIONE AUTENTICA

In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, s'incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

La parte interessata invita l'altra parte per iscritto indicando i fatti che hanno generato il contrasto, gli elementi di diritto sui quali si basa la propria opinione e la proposta interpretativa.

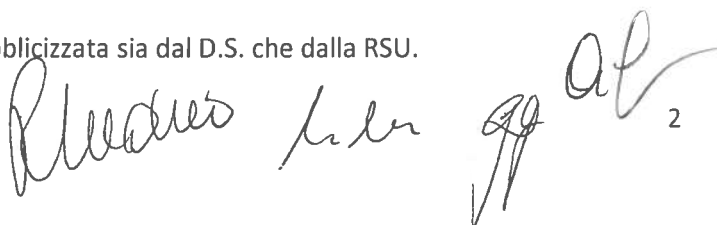
L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto.

ART.5 DIFFUSIONE DEL CONTRATTO

Copia del contratto è affisso all'albo sindacale e reso pubblico sul sito web dell'Istituto entro cinque giorni dalla firma.

Le parti, comunque, hanno facoltà, all'atto della sottoscrizione, di apporre dichiarazioni a verbale, che sono da ritenersi parti integranti del testo contrattuale.

Ogni variazione intervenuta è adeguatamente pubblicizzata sia dal D.S. che dalla RSU.





Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

CAPO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

ART. 6 OGGETTO DELLA TRATTATIVA

I diritti sindacali della RSU, dei singoli e delle organizzazioni sindacali sono stabiliti, nelle linee generali, dal CCNL. Il contratto integrativo individua gli strumenti attraverso cui essi si estrinsecano e regola le modalità di utilizzo.

Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione ed i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione ed alla risoluzione dei conflitti.

La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi.

Il sistema delle relazioni sindacali di istituto, a norma dell'art.22 del CCNL 2016/18 prevede i seguenti istituti:

- a) Contrattazione integrativa (art.22 comma 4 lettera c);
- b) Confronto (art.22 comma 8 lettera b);
- c) Informazione (art.22 comma 9 lettera b).

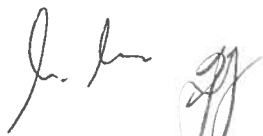
ART. 7 - MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1).;
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Il Dirigente Scolastico provvede a convocare la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL con un preavviso di almeno 5 giorni.

Gli incontri sono convocati di intesa tra il DS e la RSU.



ISTITUTO TECNICO ECONOMICO STATALE

"Francesco Maria Genco" 



Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel. 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

ART. 8 LIMITI E DIVIETO DI DEROGA PEGGIORATIVA

Il Dirigente Scolastico e la RSU possono chiedere il rinvio della trattativa con l'obbligo di aggiornarla nel più breve tempo possibile, qualora nel corso della contrattazione emerga la necessità di approfondimento delle materie oggetto di contrattazione.

Non possono essere oggetto di trattativa gli argomenti che interferiscono con le autonome scelte del Consiglio di Istituto in tema di gestione e amministrazione del piano dell'offerta formativa (a parte le modalità d'utilizzazione del personale in rapporto al piano dell'offerta formativa che sono, invece, oggetto di contrattazione) o che riguardano problematiche didattiche di competenza del Collegio dei docenti, o prerogative del D.S.

I contratti siglati tra le parti non possono contenere nessuna deroga peggiorativa rispetto alle normative legislative e contrattuali vigenti (Art. 2077 del Codice civile).

ART. 9 - MATERIE OGGETTO DI CONFRONTO

Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.

Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il MOF (art. 22 c. 8 lett. b1);
- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
- promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

Il confronto si avvia mediante la trasmissione alla RSU degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare. Il confronto è attivato qualora, entro 5 giorni dalla trasmissione delle informazioni, venga richiesto dalla RSU o dalle OO.SS. firmatarie del CCNL 2016/18. L'incontro può essere, altresì, proposto dal Dirigente Scolastico contestualmente all'invio delle informazioni.

Il calendario degli incontri di confronto non può protrarsi oltre quindici giorni.

Al termine del confronto viene redatta una sintesi dei lavori, con esplicitazione delle posizioni emerse.

ART. 10 - MATERIE OGGETTO DI INFORMAZIONE

Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal CCNL 2016/18, l'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte del Dirigente Scolastico, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.

L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.

  4



Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 **70022 Altamura (Bari)**
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

- a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
- b. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
- c. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
- d. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).

ART.11 DIRITTO DI ACCESSO

La parte sindacale, nell'esercizio della tutela sindacale di ogni lavoratore, ha titolo a chiedere l'informazione successiva su tutti gli atti e i provvedimenti amministrativi e, in quanto portatore di interessi diffusi di cui all'Art.9 Dpr 352/92, ha altresì diritto all'accesso agli atti ai sensi della legge 241/90, della legge 11 Febbraio 2005, n. 15 "Modifiche ed integrazioni alla legge 7 agosto 1990, n. 241 e della legge 675/96. Il rilascio della copia degli atti eventualmente richiesta avviene senza altri oneri ed entro tre giorni dalla richiesta, salvo manifesta impossibilità.

ART.12 PROCEDURE E TEMPI DELLA CONTRATTAZIONE

La contrattazione si svolge sulle materie di cui all'Art.7 del presente contratto. Poiché ci sono materie che incidono sull'ordinato e tempestivo avvio dell'anno scolastico, la contrattazione deve concludersi entro il 30 Novembre.

La piattaforma per la contrattazione integrativa viene presentata almeno 10 giorni prima della scadenza del contratto che s'intende rinnovare o della data fissata per l'apertura del confronto.

La comunicazione di avvio della contrattazione è presentata dal D.S. o da almeno un soggetto avente titolo a partecipare al tavolo negoziale, che si apre entro 10 giorni dalla richiesta formale.

Il D.S. e la RSU hanno diritto ad un adeguato periodo di tempo per acquisire i riferimenti normativi e per approfondire le questioni oggetto di contrattazione, temperando tale diritto con le scadenze della vita scolastica.

Prima della firma di ciascun accordo integrativo d'istituto RSU e OO.SS., se lo ritengono necessario, devono disporre del tempo utile per convocare l'assemblea dei lavoratori al cui giudizio sottoporre l'ipotesi d'accordo.

Durante l'intera fase della contrattazione le parti non assumono iniziative unilaterali né azioni dirette sui temi trattati, fatta salva la necessità per l'amministrazione di procedere ad adempimenti di particolare urgenza, previa informazione alla parte sindacale.

Di ogni seduta deve essere redatto e sottoscritto apposito verbale su apposito registro, depositato in presidenza.

Sono ogni volta stabiliti consensualmente data, ora, durata e ordine del giorno degli incontri.



Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

ART. 13 BACHECA RSU E ALBO SINDACALE

Presso ogni plesso la RSU ha diritto ad avere un'apposita bacheca per affiggere materiale inerente alla loro attività, le pubblicazioni, i testi ed i comunicati su materie di interesse sindacale. Ad un separato albo sindacale saranno affisse, a cura del DS, le comunicazioni delle organizzazioni sindacali pervenute a scuola.

La bacheca è allestita in via permanente in luogo accessibile, visibile, non marginale, e di normale transito da parte di tutto il personale in servizio nella scuola. Alla sua cura provvederà la RSU, assumendosene la responsabilità, senza alcun visto preventivo da parte del D.S. Il materiale inviato per l'affissione dalle Organizzazioni Sindacali, tramite posta, fax o via telematica, sarà affisso all'albo sindacale a cura dell'amministrazione.

Il D.S. s'impegna a trasmettere tempestivamente alla RSU tutto il materiale d'interesse sindacale pervenuto alla scuola per posta e/o via fax e/o via e-mail.

ART. 14 AGIBILITA' SINDACALE

Alla RSU e ai terminali sindacali è concesso l'utilizzo, in modo non esclusivo, del laboratorio 1 di informatica in cui è riservato un armadietto chiuso ad esclusivo uso della RSU per la raccolta del materiale sindacale.

A richiesta, comunicazioni della RSU saranno distribuite in visione a tutto il personale.

Ai componenti della RSU compete, limitatamente alle necessità delle attività sindacali, l'uso del telefono, del fax, della fotocopiatrice, delle apparecchiature informatiche, della posta elettronica, dell'accesso Internet e di quant'altro sia necessario all'espletamento del loro mandato.

ART.15 PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI

Il monte ore dei permessi spettanti alla RSU è da queste gestito autonomamente, nel rispetto del tetto massimo attribuito (25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con contratto a tempo indeterminato). 117 unità). Per l'anno scolastico 2018/2019 esso è determinato in ore 50.

I permessi sindacali non possono superare bimestralmente cinque giorni lavorativi e, in ogni caso, dodici giorni nel corso dell'anno scolastico.

La fruizione dei permessi sindacali è comunicata formalmente al D.S.:

-dalle segreterie territoriali delle organizzazioni sindacali, se si tratta della quota di permessi di propria competenza.

-direttamente dai membri della RSU, per la quota di loro spettanza.

Gli esoneri disposti sulla quota di 51 minuti per dipendente spettante ai sindacati nazionali maggiormente rappresentativi non intaccano il monte ore assegnato alla RSU, anche se il destinatario è componente RSU.

La comunicazione al D.S. va resa almeno 24 ore prima dell'utilizzo del permesso, salvo casi particolari improrogabili.

La concessione dei permessi si configura come un atto dovuto, a prescindere dalla compatibilità con le esigenze di servizio. E' compito del D.S. tenere il conteggio delle ore.



Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 **70022 Altamura (Bari)**
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

ART. 16 PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI

I membri della RSU possono fruire di permessi sindacali non retribuiti per partecipare a trattative sindacali, congressi o convegni fino ad un massimo di otto giorni l'anno.

Per garantire la funzionalità dell'attività lavorativa, il componente RSU ne dà comunicazione scritta al D.S. di regola 24 ore prima, salvo casi particolari improrogabili.

La verifica dell'effettiva utilizzazione del permesso sindacale da parte del delegato RSU spetta unicamente all'organizzazione sindacale di appartenenza.

ART. 17 ASSEMBLEE SINDACALI

Le assemblee sindacali possono essere indette dalle strutture provinciali delle organizzazioni sindacali di categoria aventi diritto ai sensi delle disposizioni vigenti. La RSU può indire per la propria istituzione scolastica assemblee durante l'orario di lavoro normalmente della durata di due ore, che riguardino tutti o parte dei dipendenti, secondo le modalità previste dall'Art. 23 del CCNL 2016/2018 e dal presente contratto.

La convocazione, la durata, l'ordine del giorno (che deve riguardare materie d'interesse sindacale e del lavoro) e l'eventuale partecipazione di responsabili sindacali esterni devono essere comunicati per iscritto, o con fonogramma o fax, almeno cinque giorni prima, al D.S. Per le assemblee fuori orario di servizio il preavviso è ridotto a 3 giorni.

La comunicazione relativa all'indizione dell'assemblea deve essere affissa a cura del DS all'albo dell'istituzione scolastica e comunicata a tutto il personale interessato nella stessa giornata in cui perviene e, comunque, in tempo utile per consentire al personale in servizio di esprimere la propria adesione.

Contestualmente all'affissione all'albo della comunicazione dell'assemblea, il D.S. provvederà ad avvisare tutto il personale interessato, mediante circolare interna (che deve essere firmata per presa visione) al fine di raccogliere in forma scritta la possibile dichiarazione individuale (SI / NO) di partecipazione del personale in servizio nell'orario dell'assemblea e conseguentemente predisporre gli opportuni adempimenti per consentire la partecipazione.

Al personale non interpellato, o che non è stato informato (per esempio perché in servizio su più sedi) non può essere impedito di partecipare all'assemblea.

La dichiarazione individuale e preventiva di partecipazione alle assemblee, espressa in forma scritta al personale che intende parteciparvi durante il proprio orario di servizio, fa fede ai fini del computo del monte ore individuale.

I partecipanti alle assemblee non sono tenuti ad apporre firme di presenza, né ad assolvere ad altri ulteriori adempimenti. Non si opera il conteggio per chi, dopo aver dato l'adesione, risulta assente il giorno dell'assemblea.

Il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato ha diritto a partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali senza decurtazioni della retribuzione, per 10 ore pro capite per anno scolastico.

Ruedes

L. In
at



ISTITUTO TECNICO ECONOMICO STATALE

"Francesco Maria Genco" 



Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 **70022 Altamura (Bari)**
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

Nel caso che l'assemblea si svolga in una sede diversa da quella di servizio, il D.S. consentirà ad ogni dipendente che partecipa all'assemblea, il tempo necessario per raggiungere la sede dell'assemblea stessa computandolo nel previsto monte ore.

Per le assemblee che coinvolgono contemporaneamente più ordini e gradi di scuole, nelle quali l'orario di svolgimento delle attività didattiche sia differenziato, si considera per tale giornata convenzionalmente le ore 13,00 il termine delle medesime attività, ai fini del computo delle ore di assemblea. Pertanto non va conteggiata nel monte ore suddetto (dieci) disponibile, l'ora o le ore del quadro orario di servizio del docente dopo le ore 13,00.

Il D.S. sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea, avvertendo le famiglie e disponendo eventuali ingressi posticipati o uscite anticipate degli alunni. Queste si rendono necessarie qualora gran parte del personale docente impegnato sulle prime o sulle ultime ore di lezione relative all'assemblea aderisca alla stessa. Negli altri casi avvisa i docenti che non hanno aderito all'assemblea, di eventuali adattamenti di orario (inversione ore di lezione, disposizioni) con 24 ore di anticipo.

Le assemblee che coinvolgono solo il personale ATA possono svolgersi anche in orario intermedio.

In occasione delle assemblee sindacali del personale A.T.A. devono essere garantite la sorveglianza all'ingresso principale e la funzione del centralinista telefonico.

Il D.S.G.A. individua la/e persona/e tra i dipendenti disponibili e, in ogni caso, secondo il criterio della rotazione (**due unità per la centrale e una per il polivalente**).

Non possono essere convocate assemblee che interessino i docenti, in ore coincidenti con lo svolgimento degli scrutini finali e degli esami.

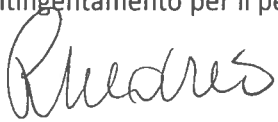
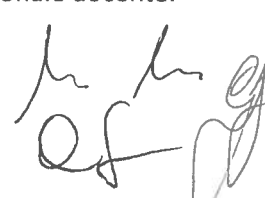
ART. 18 DIRITTO DI SCIOPERO E CRITERI DI DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE

Il D.S. con una circolare inviterà in forma scritta il personale a rendere comunicazione volontaria circa l'adesione allo sciopero. Il singolo lavoratore ha diritto di aderire allo sciopero anche senza preavviso. Sulla base della previsione dell'adesione dispone il preavviso di sciopero alle famiglie con l'indicazione dei servizi assicurati.

Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.

Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Ai sensi della legge 146/90 che individua i servizi minimi che devono essere comunque garantiti (esami e/o scrutini finali) non è prevista nessuna forma di contingentamento per il personale docente.



Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

CAPO III- ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

ART. 19 PRINCIPI GENERALI

L'attività del D.S, della R.S.U. e del R.L.S. è improntata alla collaborazione attiva nel comune intento della diffusione della cultura della sicurezza e della prevenzione nonché della salvaguardia dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, degli alunni e comunque di tutti coloro che sono coinvolti nell'organizzazione scolastica. Strumenti adeguati di tale attività sono:

- il monitoraggio e l'individuazione dei criteri di riduzione dei rischi attraverso il piano di valutazione dei rischi;
- l'eliminazione dei rischi e l'attuazione delle misure di protezione individuali e collettive;
- la verifica delle misure igienico-sanitarie, di emergenza di pronto soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione.

ART.20 SERVIZIO DI PROTEZIONE E PREVENZIONE (SPP)

Il servizio di protezione e prevenzione è formato dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e protezione e dal RLS ai sensi dall'Art. 4 del D.L. 626 del 1994.

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e protezione deve:

- valutare i rischi delle attività nell'Istituto;
- elaborare un documento sulla valutazione dei rischi, indicando i criteri adottati nonché le misure di prevenzione e protezione (piano di evacuazione, l'apposita segnaletica, registro delle manutenzioni) e custodirli agli atti;
- fornire un'adeguata formazione ed informazione a tutto il personale dell'Istituto, in ragione delle attività svolte da ciascuno e delle relative responsabilità;
- consultare il R.L.S. con tempestività per tutti quegli eventi per i quali la disciplina legislativa lo preveda.

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e protezione collabora con il D.S. nel predisporre ed attuare le misure di prevenzione e protezione degli istituti scolastici e viene retribuito con i *Fondi del funzionamento*.

Il RLS, designato nell'ambito della RSU, ha diritto di accesso ai luoghi di lavoro, deve essere consultato dal D.S. ed ha facoltà di formulare proposte e opinioni sulle tematiche oggetto di consultazione. In tal caso la consultazione deve essere verbalizzata riportando le osservazioni e le proposte del RLS.

Il RLS:

- Deve essere consultato sulla designazione degli addetti del servizio e sull'organizzazione della formazione inerente la sicurezza;
- Può chiedere la convocazione di una riunione al presentarsi di gravi e motivate situazioni di rischio o di significative variazioni delle condizioni di prevenzione all'interno del luogo di lavoro
- Ha diritto di ricevere gratuitamente le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione, nonché quelle inerenti l'organizzazione del lavoro e degli ambienti di lavoro, la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e ai servizi di vigilanza;
- Ha diritto di partecipare, in orario di servizio, alla formazione specifica; la sua attività di formazione non rientra in alcun modo nei permessi orari specifici (40 annui) e va considerata a tutti gli effetti orario di lavoro.

Per l'espletamento dei suoi compiti, oltre ai permessi già previsti, utilizza appositi permessi retribuiti pari a 40 ore annue, autonomamente gestiti.



Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

Il RLS, nel limite di 6 ore annue, può convocare assemblee dei lavoratori, in orario di lavoro, per illustrare l'attività svolta e/o per la trattazione d'argomenti specifici riguardanti la prevenzione e la sicurezza sul luogo di lavoro.

Tali ore sono da considerarsi aggiuntive al normale monte ore annuale di 10 ore, di cui ciascun lavoratore può disporre per la partecipazione alle assemblee sindacali.

ART.21 SORVEGLIANZA SANITARIA – MEDICO COMPETENTE

I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria. Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es., l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici elencati nel DPR 303/56, nel D.lgs. 77/92 e integrati negli Art. 25, 38, 39 e seguenti del D.lgs. 81/08, oppure l'uso sistematico di videoterminali, per almeno venti ore settimanali, dedotte le interruzioni.

Il Dirigente Scolastico deve individuare il medico che svolge la sorveglianza sanitaria. Il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro.

ART. 22 FIGURE SENSIBILI

Per ogni plesso scolastico (Sede centrale e Polivalente) sono individuata le seguenti figure:

N. 1 Addetto al primo soccorso;

N. 1 Addetto antincendio.

Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e formata attraverso specifico corso.

ART. 23 - IL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI

Il Dirigente Scolastico elabora il Documento di valutazione dei rischi, avvalendosi della collaborazione del Responsabile della prevenzione e protezione dai rischi, del medico competente, degli esperti dell'Ente locale tenuto alla fornitura degli edifici e, eventualmente, della consulenza di esperti della sicurezza dei lavoratori, dopo aver consultato il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

ART. 24 - RIUNIONE PERIODICA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DEI RISCHI (D. LGS. 81/08 ART. 35)

Il Dirigente Scolastico indice, almeno una volta all'anno, una riunione di protezione/prevenzione dai rischi, alla quale partecipano lo stesso Dirigente o un suo rappresentante, che la presiede, il RSPP, il medico competente ove previsto e il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.

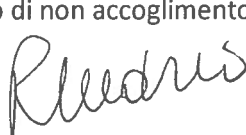
Nella riunione il Dirigente Scolastico sottopone all'esame dei partecipanti:

- Il dvr e il piano dell'emergenza;
- L'idoneità dei mezzi di protezione individuale;
- I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute.

La riunione di cui al primo comma non ha carattere deliberativo e decisionale, ma solo consultivo.

Per ogni riunione va redatto un verbale su apposito registro.

Il Dirigente Scolastico deciderà autonomamente se accogliere o meno, in tutto o in parte, i suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi, in caso di non accoglimento, la responsabilità di tale decisione.



Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

ART. 25 FORMAZIONE

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione predispone il piano di informazione e formazione dei lavoratori sui rischi e sulle misure di prevenzione e protezione, sull'uso corretto degli impianti e dei mezzi di prevenzione. Negli stessi termini è avviato il piano di formazione ed informazione per gli alunni ed il piano di informazione per i lavoratori non dipendenti dell'istituzione scolastica.

Gli interventi di formazione vengono organizzati, prioritariamente, all'interno dell'orario di lavoro; qualora ciò non fosse possibile per problemi organizzativi dei moduli formativi stessi oppure per esigenze di servizio i partecipanti sono considerati in servizio, il relativo tempo è considerato orario di lavoro a tutti gli effetti e per il relativo compenso si attinge al fondo per il finanziamento degli interventi per la sicurezza.

In ogni anno scolastico sono svolte almeno due esercitazioni per il personale addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione. In ogni anno scolastico sono svolte almeno due prove di evacuazione totale dell'istituto, di cui una senza alcun preavviso.

Ogni anno sarà effettuata attività di formazione ed informazione per tutto il personale di primo impiego e per gli alunni delle prime classi.

L'attività di formazione si completa con la predisposizione di materiale informativo sulle principali norme di sicurezza, con particolare riguardo alle attività lavorative proprie di ciascuna categoria di personale. E' compito dei Responsabili del Servizio di Prevenzione e protezione curare la distribuzione di tale materiale a tutti i lavoratori in servizio.

CAPO IV - DIRITTI INDIVIDUALI E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEL PERSONALE DOCENTE

ART. 26 CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEI DOCENTI ALLE CLASSI

L'assegnazione dei docenti alle classi è competenza del D.S. nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio d'Istituto e degli aspetti didattici raccomandati dal Collegio dei docenti.

Relativamente all'assegnazione alle classi della sede succursale, il D.S. assegna le classi tra sede centrale e succursale in funzione di un razionale utilizzo di laboratori e palestre e tenendo anche conto dei docenti impegnati su più plessi. L'assegnazione dei docenti alle classi ed eventuali spezzoni di cattedra è sempre disposta con incarico formale ed è oggetto di informazione preventiva alla RSU.

ART. 27 ORARIO DELLE LEZIONI

La formulazione dell'orario delle lezioni, sia nella fase provvisoria sia in quella definitiva, è di competenza del D.S., nell'ambito dei criteri fissati dalla contrattazione integrativa e delle proposte didattiche formulate dal Collegio dei docenti.

Il D.S. può delegare il compito della redazione dell'orario a suoi collaboratori i quali dovranno formulare lo stesso nel rispetto dei seguenti criteri:

Ruedre's *af* *af* *af*



Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

●l'orario viene articolato in base ad esigenze didattiche e di funzionalità del servizio, ivi compresa la disponibilità dei laboratori e delle palestre.

●la redazione dell'orario delle lezioni tiene conto del giorno libero dei docenti, attribuito, ove possibile, in base ai *desiderata*; in caso di un numero esorbitante di richieste per lo stesso giorno della settimana, si dovrà seguire il criterio della rotazione annuale.

●saranno assegnate due ore consecutive, o tre (a scelta del docente), per le materie con prova scritta.

●presenza di un massimo di 2 "buchi" nell'arco della settimana; il caso limitato ed eccezionale di un numero maggiore di "buchi" dovrà essere concordato col docente interessato.

●la somma del numero di prime e ultime ore per i docenti a tempo pieno (18 ore) deve essere al massimo 5; una diminuzione di prime ore comporta un aumento di ultime ore e viceversa;

Si potrà dare precedenza nelle opzioni per l'articolazione dell'orario ai genitori single con figli inferiori agli anni otto e con familiari conviventi in stato di handicap.

Ai docenti che usufruiscono dei riposi per allattamento, ai sensi dell'Art. 3 legge 53/2000, viene organizzato un orario decurtato di ore marginali (iniziali o finali nella mattinata, eventuali giornate con ore singole), tenendo conto delle richieste dell'interessato, compatibilmente con le esigenze della didattica.

Il controllo sull'orario di servizio è effettuato, presso la sede centrale, dal collaboratore con funzione vicaria o, in sua assenza, dal 2° collaboratore; presso la sede del Polivalente, dai responsabili di plesso.

ART. 28 SOSTITUZIONE DEI DOCENTI ASSENTI

Il D.S. o un suo collaboratore assegna la supplenza breve con indicazione scritta seguendo questo ordine:

- tutti i docenti con orario inferiore alle 18 ore settimanali, secondo un criterio di equa distribuzione in rapporto al numero delle ore a disposizione e fino alla concorrenza delle 18 ore settimanali.
- docente di qualunque materia che deve recuperare un permesso orario;
- docente rientrante in servizio dopo il primo Maggio;
- docente a disposizione per tutto o parte del suo orario giornaliero, in occasione di sospensione delle lezioni nelle proprie classi per viaggi d'istruzione o visite guidate;
- docente di sostegno nel caso di assenza dell'alunno disabile.

Rudrius
al
g



ART.29 ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO

I collegi dei Docenti, le riunioni, i consigli di classe e i colloqui con le famiglie, da non tenersi in giorni prefestivi, sono così programmati nell'a. s. 2018/2019:

COLLEGI

- N. 2 Collegi per attività iniziali
- N. 1 Collegio per approvazione PTOF
- N. 1 Collegio per analisi risultati I quadrimestre
- N. 1 Collegio per adozione libri di testo e criteri per corsi di recupero estivi
- N. 1 Collegio per verifica finale, giudizi sospesi e programmazione PTOF 2019/2020

COLLOQUI SCUOLA-FAMIGLIA

- N. 1 Colloqui con le famiglie e consegna schede di valutazione 1° quadrimestre
- N. 1 Colloqui con le famiglie e consegna schede di valutazione intermedia 2° quadrimestre

RIUNIONI DIPARTIMENTI

- N. 3 Riunioni dei dipartimenti e delle aree disciplinari per programmazione, verifica delle progettualità d'Istituto e proposte di adozione dei libri di testo

CONSIGLI DI CLASSE

- N. 1 Consiglio di classe per la programmazione didattica e per i viaggi d'istruzione
- N. 2 Consigli di classe per valutazione in itinere dei processi di apprendimento
- N. 1 Consigli di classe per valutazione 1° quadrimestre
- N. 1 Consiglio di classe per proposte di adozione dei libri di testo e predisposizione del Documento del 15 Maggio per le classi quinte
- N. 1 Consiglio di classe per la verifica finale
- N. 1 Consiglio di classe per la verifica finale alunni con giudizio sospeso (Agosto 2019)

La convocazione dei suddetti incontri deve essere notificata agli interessati almeno 5 giorni prima della data fissata.





Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

ART. 30 PERMESSI BREVI

Per particolari esigenze personali il docente può fruire di permessi brevi di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio (max. 2 ore) e comunque compatibilmente con la possibilità di sostituzione da parte della scuola. In ogni caso nel corso dell'anno scolastico i permessi brevi non potranno superare il limite delle 18 ore, corrispondente all'orario di lezione (come da vigente CCNL). I permessi brevi saranno recuperati entro i due mesi lavorativi successivi a quello della fruizione del permesso, in una o più soluzioni secondo le esigenze di servizio.

ART. 31 FERIE DURANTE IL PERIODO DELLE LEZIONI

Il docente che intende usufruire delle ferie (fino ad un massimo di 6 giorni) come da vigente CCNL, presenta la domanda almeno due giorni prima del periodo richiesto. La fruibilità dei predetti giorni è subordinata alla possibilità di sostituzione con altro personale e senza oneri per l'istituzione. Il Dirigente Scolastico, il giorno precedente a quello di ferie richiesto, comunica le ragioni di un eventuale diniego.

Le festività sopresse di n. 4 giorni possono essere fruite esclusivamente durante il periodo tra il termine delle lezioni e degli esami e l'inizio delle lezioni dell'anno scolastico successivo, ovvero durante i periodi di sospensione delle lezioni.

Il docente, che sia stato impossibilitato a fruire delle ferie nel periodo estivo di sospensione delle attività didattiche, è tenuto a fruire delle ferie residue nel nuovo anno scolastico sempre nel periodo di sospensione didattica e comunque non oltre il mese di aprile 2019.

ART. 32 ORARIO DI SERVIZIO DEL PERSONALE DOCENTE DURANTE I PERIODI DI SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA' DIDATTICA

Durante tutti i periodi d'interruzione dell'attività didattica il personale docente è tenuto a prestare servizio solo per le attività programmate e deliberate dal Collegio dei docenti ai sensi del CCNL vigente. Pertanto, i docenti non sono tenuti all'obbligo della firma e alla formale presenza nella scuola nei giorni in cui non si svolgono tali attività.

ART. 33 ACCESSO AGLI UFFICI DI SEGRETERIA

Nell'organizzazione del lavoro degli addetti ai servizi di segreteria, il D.S. terrà conto del diritto del personale docente ad accedere agevolmente negli orari stabiliti per il ricevimento (dalle ore 10,00 alle ore 12,00). I docenti potranno, in casi di necessità e di urgenza per pratiche non differibili, accedere alla segreteria anche in orari diversi, compatibili con il proprio orario delle lezioni, previa disponibilità dell'assistente amministrativo interessato.

Ruedres *f. l. ol*
[Signature]



CAPO V - NORME RELATIVE AL PERSONALE A.T.A.

TITOLO I - PIANO ANNUALE DELLE ATTIVITA' DEL PERSONALE A.T.A.

ART. 34 RIUNIONE PROGRAMMATICA D'INIZIO ANNO

Contestualmente alla definizione del piano dell'offerta formativa da parte degli organi collegiali e prima del confronto con la R.S.U., il D.S., sentito il D.S.G.A., convoca la riunione programmatica d'inizio anno per conoscere proposte e pareri e la disponibilità del personale in merito a:

- a) organizzazione e funzionamento dei servizi scolastici (sede centrale-polivalente);
- b) criteri per la distribuzione dei carichi di lavoro;
- c) articolazione dell'orario di lavoro: flessibilità, turnazioni, orario plurisettimanale;
- d) utilizzazione del personale;
- e) individuazione delle attività aggiuntive da retribuire con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
- f) effettuazione delle prestazioni aggiuntive;
- g) individuazione delle chiusure prefestive della scuola nei periodi d'interruzione delle attività didattiche e criteri per il recupero delle ore non lavorate: Il Consiglio di Istituto nella seduta del 18 luglio 2018, ha deliberato in merito alla chiusura della scuola durante la sospensione dell'attività didattica, salvaguardando i periodi in cui siano previste attività programmate dagli Organi Collegiali. Le giornate interessate sono le seguenti: 2 e 3 novembre 2018, 24 e 31 dicembre 2018, 5 gennaio 2019, 20-23 e 24 aprile 2019, 20 e 27 luglio 2019, 3-10-14-16-17 e 24 agosto 2019, complessivamente gg. 16 con un monte ore cadauno di h 96 da rendere e/o recuperare secondo un piano annuale di programmazione finalizzato ad incrementare la necessità connesse alle finalità e agli obiettivi di questa istituzione scolastica in base ai seguenti criteri:
 - utilizzo per la copertura dei rientri pomeridiani;
 - utilizzo del lavoro straordinario effettuato a latere dell'orario d'obbligo prestato al mattino;
 - possibilità, su richiesta del lavoratore, di compensare le chiusure mediante ferie, e festività sopresse e/o ore di straordinario non retribuite.

Al termine del recupero complessivo di 96 ore il personale potrà effettuare ore eccedenti l'orario d'obbligo previa autorizzazione scritta del D.S.G.A.

Della riunione viene redatto apposito verbale. Il D.S.G.A. formula quindi una proposta di piano delle attività e la sottopone al Dirigente Scolastico per la sua formale adozione.



Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

ART. 35 INFORMAZIONE PREVENTIVA

Per acquisire elementi sulle esigenze di funzionamento dell'istituzione scolastica e prima della data fissata per la contrattazione il D.S., in tempo utile, deve far pervenire alla R.S.U. e alle organizzazioni sindacali firmatarie:

- a) la delibera del Consiglio d'Istituto sul calendario scolastico e sull'orario d'apertura e chiusura degli uffici;
- b) il verbale della riunione programmatica d'inizio anno, con acclusa la proposta di piano delle attività formulata dal D.S.G.A.;
- c) il Piano dell'Offerta Formativa.

Successivamente all'informazione preventiva, ai sensi della normativa contrattuale vigente, si procede all'apertura formale del tavolo negoziale.

ART. 36 ATTUAZIONE DELL'ACCORDO

Il D.S., al termine del confronto con la R.S.U. e le organizzazioni sindacali, adotta il piano, ne dà pubblicità attraverso l'affissione all'albo e incarica il D.S.G.A. della sua puntuale attuazione.

In un prospetto generale analitico il D.S.G.A. individua ciascuna unità a cui assegnare le mansioni, i turni e gli orari. Copia del prospetto è affisso all'albo delle sedi scolastiche e consegnato alla RSU.

TITOLO II - MODALITA' DI ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

ART. 37 ORARIO DI LAVORO ATA

L'orario di servizio del personale A.T.A. si articola in 36 ore settimanali. Oltre alla tradizionale articolazione su 6 giorni e per 6 ore continuative antimeridiane e al fine di garantire il miglioramento dell'efficienza e la produttività dei servizi, l'ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza e tenuto conto anche delle esigenze del dipendente, è possibile articolare il monte ore settimanale sulla base dei seguenti criteri:

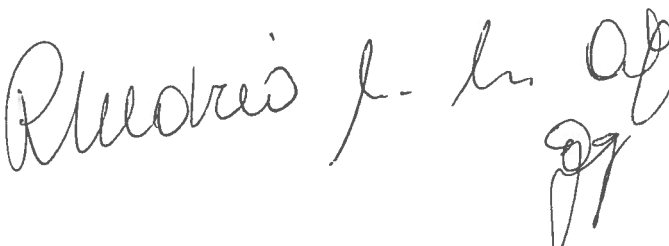
- flessibilità di orario;
- turnazione;
- orario plurisettimanale.

Tali istituti possono anche coesistere nell'ambito della concreta gestione flessibile dell'organizzazione dei servizi.

L'orario di lavoro non deve essere inferiore alle 4 ore giornaliere né può essere superiore alle 9.

Su richiesta degli interessati, motivata da particolari esigenze personali o familiari, è possibile lo scambio giornaliero del turno di lavoro.

L'accertamento delle presenze viene rilevato da un apposito registro istituito dal D.S.





Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

ART. 38 FLESSIBILITA' ORARIO

Una volta stabilito l'orario di servizio dell'istituzione scolastica, nell'ambito della programmazione iniziale, è possibile adottare l'orario flessibile di lavoro giornaliero, che consiste nell'anticipare o posticipare l'entrata e l'uscita.

Potranno essere prese in considerazione eventuali richieste in tal senso, compatibilmente con le necessità dell'istituzione scolastica e delle esigenze prospettate dal restante personale.

I dipendenti che si trovino in particolari situazioni familiari e/o personali, e che ne facciano richiesta, vanno favoriti nell'utilizzo dell'orario flessibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, anche nei casi in cui lo stesso orario non venga adottato dalla scuola.

Anche per venire incontro alle esigenze del lavoratore l'adozione dell'organizzazione del lavoro su turni non esclude il contemporaneo ricorso all'istituto della flessibilità oraria, purché il modello organizzativo risultante garantisca efficienza ed efficacia nell'erogazione del servizio.

In applicazione del disposto dell'art.22 comma 4 punto c6) del CCNL 2016/18 e tenuto conto della dotazione organica di personale ATA dell'Istituto, si concorda di consentire la fruizione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita alle seguenti categorie di personale:

- personale con certificazione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
- personale che assiste familiare in condizione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
- genitori di figli di età inferiore ad anni 6 (SEI).

Il personale ATA interessato potrà far domanda per fruire dell'istituto in questione entro il 15 settembre.

Le richieste saranno accolte, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica, in modo da garantire, comunque, sempre l'assolvimento del servizio.

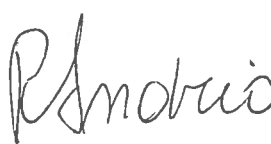
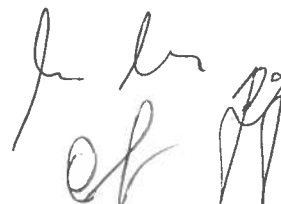
In caso di impossibilità di soddisfacimento delle richieste per numero di domande troppo elevato, si applicheranno i criteri sopra previsti in ordine gerarchico (ovvero indicare i criteri da seguire).

ART. 39 ORARIO PLURISETTIMANALE

In coincidenza di periodi di particolare intensità del lavoro oppure al fine di una diversa, più razionale ed efficace utilizzazione delle unità di personale è possibile una programmazione plurisettimanale dell'orario di servizio, nel rispetto di quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo vigente.

Tale modalità organizzativa può attuarsi sulla base della accertate disponibilità del personale interessato.

Le ore di lavoro prestate in eccedenza rispetto all'orario d'obbligo, previa nomina scritta, cumulate anche in modo da coprire una o più giornate lavorative, in luogo della retribuzione possono essere recuperate, su richiesta del dipendente e compatibilmente con le esigenze di servizio, soprattutto nei periodi di sospensione delle attività didattiche e comunque non oltre il termine di scadenza del contratto di lavoro per il personale assunto a tempo determinato e il termine dell'anno scolastico per il personale assunto a tempo indeterminato.



Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

ART. 40 ORARIO INDIVIDUALE SU CINQUE GIORNI

Tenuto conto dello svolgimento dell'attività scolastica, da settembre a giugno l'orario settimanale di lavoro del personale amministrativo e tecnico può essere distribuito su cinque giorni. Tale articolazione deve essere adottata a seguito di richiesta e/o di esplicita disponibilità del personale interessato. Non più del 30% del personale in organico potrà utilizzare lo stesso giorno libero. L'orario individuale degli assistenti tecnici deve comunque assicurare, come previsto dal CCNL, le 24 ore settimanali di presenza in laboratorio per il supporto alla didattica.

I recuperi pomeridiani sono di norma programmati per tre ore consecutive ma, qualora esistano particolari esigenze di servizio, sarà possibile articolare l'orario con periodi programmati non inferiori alle due ore con tre rientri pomeridiani, previo accordo con il personale interessato e senza che ciò determini aggravio di lavoro per gli altri dipendenti.

Il giorno libero feriale si intende comunque goduto anche nel caso di coincidente malattia o chiusura della scuola.

ART. 41 TURNAZIONE

La turnazione risponde all'esigenza di garantire la copertura massima dell'orario di servizio giornaliero per specifiche tipologie di funzioni ed attività.

Per quanto possibile l'organizzazione del lavoro articolata su turni va adottata tenendo conto della disponibilità del personale interessato.

ART. 42 PROSPETTO ORARIO DI LAVORO

Ultimate le procedure di cui agli articoli precedenti il DSGA affigge all'albo delle sedi della scuola il prospetto dell'orario di servizio del personale. Eventuali modificazioni che si rendessero necessarie per comprovate esigenze di servizio o giustificate richieste vanno adeguatamente pubblicate.

L'orario di servizio, una volta adottato, resta valido fino a diversa organizzazione.

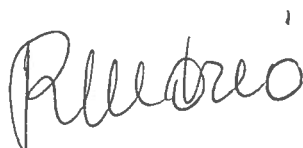
ART. 43 ATTIVITA' SVOLTA A FAVORE DI ALTRI ENTI

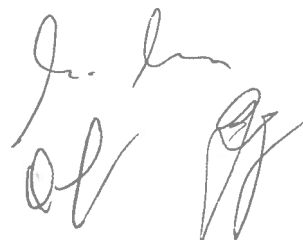
Va preventivamente accertata la disponibilità del personale a prestare prestazioni aggiuntive per l'organizzazione di attività di altri enti pubblici o privati comportanti l'utilizzo dei locali della scuola e del personale ATA.

La retribuzione per l'attività svolta è a carico dell'ente organizzatore.

ART.44 ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Il personale assunto con contratto a tempo determinato è tenuto a prestare l'orario di lavoro programmato per il titolare assente. Il D.S., sentito il D.S.G.A., può autorizzare, su richiesta dell'interessato e compatibilmente con le esigenze di servizio, un orario di lavoro diverso da quello programmato per il personale assente, a condizione che questo non comporti la modifica dell'orario assegnato al rimanente personale. Anche a tale personale possono essere riconosciuti, in base alla disponibilità espressa, compensi per lo svolgimento di attività aggiuntive.







Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

ART. 45 PAUSA

Qualora la prestazione di lavoro ecceda le sei ore continuative il personale può usufruire, a richiesta, di una pausa di almeno trenta minuti per il recupero delle energie psico-fisiche e per l'eventuale consumazione del pasto.

Tale pausa è comunque obbligatoria qualora la prestazione ecceda la durata di 7 ore e 12 minuti.

Il lavoratore che effettua la pausa è ritenuto essere sul posto di lavoro anche uscendo dagli uffici dove svolge abitualmente la sua attività di lavoro.

ART. 46 RITARDI

Per ritardo si intende la posticipazione dell'orario di servizio per cause eccezionali.

Tale ritardo è recuperato entro l'ultimo giorno del mese successivo in base alle esigenze di servizio.

TITOLO III - ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE ATA AI VARI COMPITI

ART. 47 RIPARTIZIONE DELLE MANSIONI E CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI

La ripartizione delle mansioni è effettuata in modo equo fra il numero del personale risultante in organico.

I carichi di lavoro sono ripartiti in maniera equa tra i settori di servizio.

Per ogni settore di servizio sono puntualmente indicate le attività e le mansioni espressamente previste dal profilo di appartenenza e, se del caso, i precisi incarichi affidati ad ogni lavoratore.

L'assegnazione degli incarichi e gli ordini di servizio al personale devono essere fatti in tempo utile e/o in base a sopravvenute necessità. Eventuali spostamenti di reparto, di plesso o di ufficio, per sopravvenute esigenze di servizio, anche durante l'anno scolastico, devono essere opportunamente motivati, sentiti il D.S., la R.S.U. e i delegati delle OO.SS., firmatari del presente contratto.

Il personale A.T.A. è assegnato alle mansioni dal D.S.G.A., di concerto con il D.S., e sulla base del piano annuale delle attività.

Si individuano come criteri di assegnazione:

- a) il possesso delle competenze specifiche in relazione ai compiti;
- b) le pregresse esperienze nei vari compiti;
- c) disponibilità;
- d) l'anzianità di servizio.

Nell'assegnazione delle mansioni si potrà dar luogo alla rotazione sulla base della disponibilità del personale coinvolto e delle attitudini dello stesso.

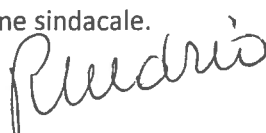
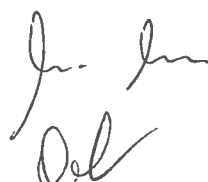
Sarà data possibilità al personale di partecipare a corsi di aggiornamento interni finalizzati all'apprendimento di specifiche procedure onde favorire la rotazione degli incarichi e la crescita professionale.

E' possibile la partecipazione del personale ATA ai lavori delle commissioni o dei comitati per: le visite e i viaggi di istruzione, l'assistenza agli alunni con disabilità, sicurezza, elaborazione del PEI ai sensi dell'art. 7, comma 2, lettera a) del D.Lgs. 66 del 2017.

L'individuazione di tale personale è oggetto di confronto con la RSU mentre l'eventuale retribuzione è oggetto di trattativa.

ART. 48 INCARICHI SPECIFICI

Tali incarichi comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori nell'ambito del proprio profilo professionale oppure lo svolgimento di compiti di particolare rischio o disagio, necessari per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa. In un tempo congruo con l'inizio delle attività didattiche il D.S., sentito il D.S.G.A. e fatto proprio il piano delle attività predisposto da quest'ultimo, comunica alla RSU le attività ritenute necessarie e ne fa oggetto di contrattazione sindacale.




Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

ART. 49 SERVIZI MINIMI ESSENZIALI

Per lo svolgimento di detti servizi necessitano un collaboratore scolastico ed un assistente amministrativo. In caso di assemblea del personale sarà assicurata la presenza di un collaboratore scolastico e di un'unità di segreteria.

In caso d'adesione totale, l'individuazione del personale da mantenere in servizio avverrà attraverso individuazione e nomina da parte del D.S.G.A.

Nel caso di eventuali scioperi, entro 24 ore dalla data dello sciopero il D.S. invia alla RSU e agli uffici competenti una comunicazione scritta riepilogativa del numero esatto degli scioperanti con relativa percentuale di adesione.

I dipendenti, di cui ai precedenti commi, ufficialmente precettati per l'espletamento dei servizi minimi, vanno computati fra coloro che hanno aderito allo sciopero, ma devono essere esclusi dalle trattenute stipendiali.

ART. 50 RICEVIMENTO DEL PUBBLICO

Gli orari di apertura al pubblico e al personale interno degli uffici di segreteria sono stabiliti dal Consiglio di Istituto. Per il personale docente si osservano le disposizioni di cui all'Art. 29 del presente accordo. Ai componenti la RSU, per attività inerente il loro mandato e in modo particolare per l'accesso agli atti della scuola oggetto di relazioni sindacali, è consentito rivolgersi agli sportelli con 15 minuti di anticipo rispetto all'inizio degli orari di ricevimento.

TITOLO IV - PERMESSI E FERIE

ART. 51 PERMESSI BREVI

I permessi di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio sono autorizzati dal D.S.G.A.

La domanda non va né motivata né documentata. L'eventuale rifiuto o riduzione della concessione deve essere comunicato per iscritto, specificando i motivi in modo preciso e non generico.

I permessi complessivamente concessi non possono eccedere le 36 ore nel corso dell'intero anno scolastico. L'interessato deve presentare la richiesta scritta, salvo casi eccezionali, con un preavviso di almeno un giorno. Il recupero con ore di lavoro, da effettuare entro il mese successivo e in ogni modo non oltre l'anno scolastico in corso, avverrà in giorni o periodi di maggiore necessità di servizio.

ART. 52 FERIE E FESTIVITA' SOPPRESSE

Le richieste di ferie e festività sopresse sono autorizzate dal D.S., sentito il D.S.G.A.

Le richieste per il periodo estivo devono essere presentate entro il 10 maggio.

In caso di impossibilità di soddisfare tutte le richieste per uno stesso periodo si interpellano gli interessati per la disponibilità ad una variazione, in mancanza di personale disponibile sarà adottato il criterio della rotazione annuale, tenendo in considerazione eventuali situazioni di vincolo oggettivo (es. chiusura aziendale), al fine di consentire almeno 15 giorni di ferie coincidenti con il coniuge o il convivente nel periodo 1 luglio - 31 agosto.

Le ferie saranno autorizzate entro il 10 giugno di ogni anno. In assenza di diversa comunicazione la richiesta di ferie si intende autorizzata.

L'eventuale variazione del piano, anche per evitare danni economici al lavoratore, può avvenire solo per gravissime e motivate (per iscritto) esigenze di servizio.



Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

Dal termine delle attività didattiche, compreso il termine delle iscrizioni e degli Esami di Stato, alla fine del mese di agosto, il funzionamento della scuola sarà garantito con la presenza di due unità di personale per il profilo di assistente amministrativo, di due unità per quello di collaboratore scolastico.

Le eventuali ferie residue dell'anno precedente potranno essere fruite nei periodi di minore intensità del lavoro e comunque, tranne casi eccezionali, non oltre il 30 aprile dell'anno successivo.

Le festività sopresse sono fruite entro il 31 agosto dell'anno scolastico cui si riferiscono.

CAPO VI – FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

ART. 53 FORMAZIONE IN SERVIZIO

La formazione costituisce una leva strategica fondamentale per lo sviluppo professionale del personale, per il necessario sostegno agli obiettivi di cambiamento, per un'efficace politica di sviluppo delle risorse umane. L'Amministrazione è tenuta a fornire strumenti, risorse e opportunità che garantiscano la formazione in servizio.

Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale (docente ed ATA secondo i seguenti criteri generali: (alcuni esempi)

- In proporzione secondo le consistenze degli organici di fatto;
- Ai docenti che intendono aderire volontariamente alle attività di formazione;

ART. 54 FRUIZIONE DEL DIRITTO ALLA FORMAZIONE

1. La partecipazione ad attività di formazione e di aggiornamento costituisce un diritto per il personale in quanto funzionale alla piena realizzazione e allo sviluppo delle proprie professionalità.
2. Le iniziative formative, ordinariamente, si svolgono fuori dell'orario di insegnamento.
3. Il personale che partecipa ai corsi di formazione organizzati dall'amministrazione a livello centrale o periferico o dalle istituzioni scolastiche è considerato in servizio a tutti gli effetti. Qualora i corsi si svolgano fuori sede, la partecipazione ad essi comporta il rimborso delle spese di viaggio.
4. Gli insegnanti hanno diritto alla fruizione di cinque giorni nel corso dell'anno scolastico per la partecipazione a iniziative di formazione con l'esonero dal servizio e con sostituzione ai sensi della normativa sulle supplenze brevi vigente nei diversi gradi scolastici.

Si concordano i seguenti criteri di fruizione dei permessi per la formazione e l'aggiornamento:

- ✓ non più di due insegnanti per disciplina e non più di quattro insegnanti al giorno per l'intero Istituto (salvo patto contrario);
 - ✓ priorità ai docenti con contratto a tempo indeterminato, che si impegnano a rimanere in sede almeno tre anni.
5. Il personale amministrativo, tecnico e ausiliario, può partecipare, previa autorizzazione del capo d'istituto, in relazione alle esigenze di funzionamento del servizio, ad iniziative o di aggiornamento organizzate dall'amministrazione o svolte dall'Università o da enti accreditati. La partecipazione alle iniziative di aggiornamento avviene nel limite delle ore necessarie alla realizzazione del processo formativo, da utilizzare prioritariamente in relazione all'attuazione dei profili professionali. In quest'ultimo caso il numero di ore può essere aumentato secondo le esigenze, tenendo conto anche del tempo necessario per raggiungere la sede dell'attività di formazione.


al  



ISTITUTO TECNICO ECONOMICO STATALE

"Francesco Maria Genco" 



Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

ART. 55 SPESE DI AUTOAGGIORNAMENTO – RIMBORSO TOTALE O PARZIALE DELLE SPESE SOSTENUTE

1. Sono riconosciute come attività di autoaggiornamento quelle volte a implementare le competenze disciplinari e metodologico-didattiche funzionali alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa dell'istituzione scolastica. Nello specifico sono considerate autoaggiornamento le iniziative riconducibili alla seguente tipologia: formazione promossa da enti accreditati o qualificati.

2. Al personale docente in servizio nella scuola, anche non di ruolo ma con incarico fino al termine delle lezioni, è consentito accedere ad un fondo di 1000,00 (mille) euro, rientrante nella voce L. 440/97, per il rimborso delle spese di autoaggiornamento sostenute, debitamente documentate con copia conforme di ricevuta fiscale nominativa o equivalente documentazione.

La cifra spettante a ciascuna unità di personale docente avente diritto e richiedente il rimborso è fissata nel limite massimo di 100,00 (cento) euro.

La richiesta di rimborso dovrà essere presentata presso l'ufficio protocollo entro e non oltre il 30 giugno 2019.

CAPO VII - MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

TITOLO I - DISPOSIZIONI COMUNI

ART. 56 FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

La somma a disposizione del Fondo di istituto per la ripartizione tra personale docente e personale ATA è pari ad € 64.448,93 a cui si aggiungono le economie dell'anno scolastico precedente 2017/2018 pari ad euro €4.867,74, per un totale di € 69.316,67.

Dal fondo di istituto sono preventivamente accantonate le seguenti somme:

- A. € 5.823,60 accantonamento indennità di sostituzione DSGA e di direzione DSGA;
- B. € 2.750,00 accantonamento vincolato ad attività di pulizia da parte dei collaboratori scolastici a seguito della prevista riduzione del 25% della somma destinata all'impresa esterna di pulizia;
- C. € 4.750,00 (lordo dipendente) per i corsi di recupero Docente/ATA;
- D. € 1.275,43 (lordo dipendente) GSS ATA;
- E. € 882,00 accantonamento per Open Day;
- F. € 540,00 accantonamento per fondo di riserva.

La somma a disposizione del Fondo di istituto per la ripartizione tra personale docente e personale ATA è pari ad € 53.295,64 così suddivisa:

- 1. € 13.520,55 per progetti da FIS (€ 9.870,00 quota docenti 73% - € 3.650,55 quota ATA 27%) vedi All. 3;
- 2. € 39.746,58 per attività da FIS (€ 29.015,00 quota Docenti 73% - € 10.731,58 quota ATA 27%) vedi All. 2 e 4;
- 3. € 28,51 importo a disposizione.

   22



Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

ART. 57 OBIETTIVI DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Scopo della contrattazione integrativa sul fondo dell'istituzione scolastica è quello di assicurare:

- a) trasparenza sulla consistenza e sull'impiego delle risorse disponibili
- b) programmazione degli impegni di attività straordinarie ed aggiuntive sulla base delle risorse effettivamente disponibili.
- c) equità della ripartizione sia in termini oggettivi che soggettivi.

ART. 58 CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FIS

A seguito degli accantonamenti riportati nell'articolo 56, per l'anno scolastico 2018/2019 le risorse pari a €53.295,65 (lordo dipendente) per la contrattazione sono così ripartite:

- personale docente € 38.905,82 pari al 73% (lordo dipendente);
- personale ATA € 14.389,83 pari al 27% (lordo dipendente).

Risultano impegnate per l'a. s. in corso € 38.885,00 per il personale docente ed € 14.382,13 per il personale ATA.

ART. 59 ATTIVITA' RETRIBUIBILI

Sono attività da retribuire tutte quelle già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 e da quelle previste dall'art. 39 bis del CCNL 2016/2018.

ART. 60 LETTERA DI INCARICO PER ATTIVITA' AGGIUNTIVE

Il D.S. affiderà a tutto il personale gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive tramite nomina scritta, da notificare almeno due giorni prima, in cui sarà indicato il tipo di attività, gli impegni conseguenti e il compenso da attribuire. Nel caso in cui all'inizio dell'anno scolastico non si è provveduto a formalizzare incarichi e tali incarichi sono stati ugualmente svolti, si dovrà provvedere alla loro formalizzazione.

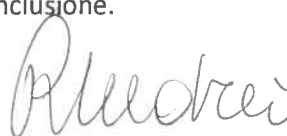
ART. 61 TERMINI E MODALITA' DI PAGAMENTO

I compensi a carico del F.I.S. saranno liquidati tramite il cedolino unico. I compensi saranno erogati entro agosto 2018, e comunque non prima della conclusione delle attività, sulla base di dettagliate relazioni e rendicontazioni e secondo le modalità previste dall'art.56 del presente contratto.

ART. 62 INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA SULLA GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE

Il D.S. fornirà alla RSU:

- a) l'informazione preventiva circa le attività aggiuntive da retribuire con il FIS entro il 15 settembre, prima che siano definiti i piani delle attività del personale docente e ATA.
- b) l'informazione successiva con il prospetto dei progetti e delle attività retribuite con il F.I.S e con fondi non rientranti nel F.I.S., contenente anche i nominativi del personale (interno ed esterno) in essi utilizzato. La rendicontazione delle attività sarà affissa all'albo sindacale entro il mese di Luglio e quella delle attività progettuali alla loro conclusione.



Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

Le informazioni rese alla RSU su questi temi, essendo chieste in nome di un interesse qualificato per esigenze di pubblico interesse, non possono essere limitate in nome del diritto alla riservatezza purché sia rispettato l'obbligo di non divulgazione e pubblicizzazione dei documenti forniti.

Qualora, in un qualsiasi momento dell'anno, si rendessero disponibili o pervenissero ulteriori somme al fondo dell'istituzione, il D.S. ne dà immediata comunicazione scritta alla RSU, proponendo la variazione di quanto già contrattato. La ridefinizione di nuove clausole da parte dei soggetti firmatari sostituisce le parti modificate. Non è possibile contrattare la suddivisione del fondo se non si è verificata l'attuazione della gestione del fondo del precedente anno.

TITOLO II - PERSONALE DOCENTE

ART. 63 CRITERI PER L' ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

Nel rispetto delle competenze del D.S. e dell'autonomia del Collegio dei docenti, gli incarichi e le funzioni per attività deliberate dal Collegio sono attribuiti ai docenti sulla base delle candidature degli interessati.

In presenza di più candidature, il D.S. attribuisce l'incarico tenendo conto di alcuni criteri secondo il seguente ordine di priorità:

- 1) precedenti esperienze nello stesso ambito, esperienze professionali maturate all'interno o all'esterno dell'Amministrazione scolastica;
- 2) competenze dimostrabili derivanti da titoli o pubblicazioni;
- 3) minor numero di incarichi contemporaneamente ricoperti nell'Istituto.

Per favorire la circolazione delle esperienze e la crescita professionale di ogni docente il D.S., nell'attribuire gli incarichi, dovrà evitare eccessivi cumuli e reiterazioni in capo alla stessa persona. Per garantire a tutti i docenti la possibilità di esprimere disponibilità per gli incarichi, anche nell'ottica di un'equa distribuzione dei compensi derivanti dal fondo dell'istituzione, il D.S. assicura la massima pubblicità nell'occasione dell'assegnazione di un incarico o funzione. Tale pubblicità viene assicurata tramite la comunicazione all'interessato e l'informazione preventiva e successiva alla RSU nei termini previsti dal vigente contratto.

Il D.S. consulta la RSU per incarichi non previsti nel piano annuale delle attività, di cui sia sorta l'esigenza nel corso dell'anno scolastico.

ART. 64 ATTIVITA' DI INSEGNAMENTO AGGIUNTIVE

Le attività didattiche aggiuntive sono retribuite come previsto dal CCNL vigente. Per l'anno scolastico 2018-2019 è prevista la somma di € 3.600,00 (lordo dipendente) per lo svolgimento degli interventi didattici educativi ed integrativi secondo le modalità organizzative stabilite dagli organi collegiali.

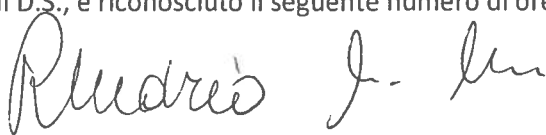
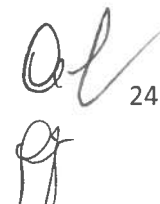
ART. 65 PROGETTI DEL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Le ore di progettazione, preparazione e monitoraggio dei progetti sono retribuite come *ore funzionali*; le ore di docenza sono retribuite con le tariffe proprie della funzione docente secondo i criteri definiti nel Piano dell'Offerta Formativa elaborato dal Collegio dei docenti e deliberato dal Consiglio di Istituto, nel rispetto delle tabelle previste dal vigente contratto.

ART. 66 COORDINATORI DEI CONSIGLI DI CLASSE

Ai coordinatori di classe quinta, nominati dal D.S., è riconosciuto il seguente numero di ore: 12

Ai coordinatori delle altre classi, nominati dal D.S., è riconosciuto il seguente numero di ore: 8

  24



Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 **70022 Altamura (Bari)**
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

ART. 67 SEGRETARI DEI CONSIGLI DI CLASSE

Ai segretari di classe, nominati dal D.S., sono riconosciute 4 ore.

ART. 68 REFERENTI DI DIPARTIMENTO DISCIPLINARE E PLURIDISCIPLINARE

Ai referenti di dipartimento, nominati dal D.S., su indicazione del gruppo di riferimento, è riconosciuto il seguente numero di ore: n. 3 ore per i referenti di dipartimento (n. 5 docenti)

Ai referenti di area disciplinare, nominati dal D.S., è riconosciuto il seguente numero di ore: n. 5 ore per i referenti di area (n.10 docenti)

ART. 69 ALTRE ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLA DIDATTICA

Sono così individuate le seguenti attività e riconosciuto il seguente numero di ore:

Docenti commissione tecnica controllo	n. 6 ore (x 3 docenti)
Docenti componenti la commissione GLHI	n. 4 ore (x 3 docenti)
Docenti componenti la commissione NIV	n. 8 ore (x 4 docenti)
Commissione ASL	n. 5 ore (x 5 docenti)
Commissione BES/DSA	n. 4 ore (x 3 docenti)
Docente responsabile rete d'Istituto	n. 5 ore
Docenti commissione esami di idoneità	n. 4 ore (x 20 docenti)*
Flessibilità docenti	n. 4 ore (x22 docenti)
Animatore digitale	n. 45 ore

Per i soli docenti impegnati ad accompagnare classi in viaggio d'istruzione saranno riconosciute n. 1 ore per giornata di pernottamento.

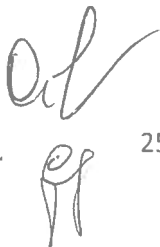
* Nel corrente anno scolastico verranno retribuiti i Docenti che sono stati impegnati agli esami di idoneità dell'anno scolastico precedente.

ART. 70 COLLABORATORI DEL D.S.

Al personale docente individuato dal D.S. quale collaboratore continuativo e destinatario di compiti gestionali e organizzativi, viene riconosciuto il seguente numero di ore:

- n. 160 ore al 1° collaboratore;
- n. 110 ore al 2° collaboratore;
- n. 30 ore al docente per la sostituzione DS esami di stato;
- n. 112 ore (56x2) ai due docenti responsabili del plesso Polivalente;
- n. 40 ore (20x2) ai due docenti responsabili del corso serale.

Tale compenso non è cumulabile con quello per le funzioni strumentali al PTOF.

   25



Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

ART. 71 REDAZIONE ORARIO DELLE LEZIONI

Per la redazione dell'orario delle lezioni della sede centrale e Polivalente, vengono riconosciute n. 40 ore (20 x 2).

ART. 72 COMMISSIONE ELETTORALE

Ai 2 docenti componenti la commissione elettorale dell'istituto vengono riconosciute n.40 ore (20 x 2).

ART. 73 DOCENTI ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO

A ciascun componente vengono riconosciute n. 4 ore (x 2).

ART. 74 FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Tali funzioni sono identificate con delibera del Collegio dei docenti che contestualmente ne definisce i criteri di attribuzione, numero e destinatari. Per l'anno scolastico 2018/2019 sono state individuate n. 4 funzioni strumentali i cui compiti sono:

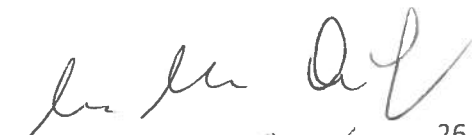
- Funzione strumentale orientamento;
- Funzione strumentale preposta al PTOF e formazione docenti;
- Funzione strumentale supporto BES – Gare e Concorsi – Gestione della Biblioteca;
- Funzione strumentale Studenti e Viaggi d'istruzione;

La disponibilità finanziaria per le Funzioni strumentali nel corrente anno scolastico è di euro 5.900,25; il compenso per ciascuna funzione è di € 1.475,06

I destinatari delle funzioni, di cui al presente articolo, sono tenuti al termine dell'anno scolastico a presentare una dettagliata relazione delle attività svolte al Collegio dei docenti, che ne valuterà l'efficacia. Ai docenti che ricoprono le funzioni strumentali al Piano dell'offerta formativa non è attribuito ulteriore compenso per incarichi rientranti nell'area di propria competenza.

ART. 75 VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI

Il Comitato di valutazione, costituitosi al completo nel mese di Marzo 2019, non ha ancora individuato alcun criterio ai fini della valorizzazione dei docenti (ex comma 126 art.1 L.107/2015).




Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

TITOLO III- PERSONALE ATA

ART. 76 INCARICHI SPECIFICI

Gli incarichi specifici, intesi come prestazioni che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori nell'ambito del proprio profilo professionale e lo svolgimento di compiti di particolare rischio o disagio, sono individuati sulla base della proposta formulata dal D.S.G.A. e fatta propria dal D.S. Detti incarichi, una volta assegnati, si configurano come parte degli obblighi di servizio conseguenti all'organizzazione del lavoro stabilita dalla contrattazione integrativa di istituto. La relativa attribuzione motivata è effettuata dal D.S. secondo i profili professionali e le disponibilità dichiarate. Per l'attribuzione degli incarichi specifici vengono stabiliti i seguenti criteri:

- 1) non essere destinatari dell'art.7
- 2) disponibilità
- 3) esperienze professionali pregresse
- 4) possesso di titoli inerenti gli specifici compiti da assolvere
- 5) anzianità di servizio.

Per l'a.s. 2018/2019 sono previsti i seguenti incarichi specifici:

Incarichi specifici:

Area amministrativi

-Visite guidate e viaggi d'istruzione e gare d'appalto	€. 509,89
-Rilevazioni SIDI, atti organi collegiali.	€. 509,89
-Gestione conservazione documentale	€. 509,89

Area collaboratori scolastici

-Assistenza agli alunni portatori di handicap (per n.2 unità)	€. 254,94 x2
- Pulizia palestra	€. 254,94
- Manutenzione	€. 254,94

ART. 77 ATTIVITA' AGGIUNTIVE

In considerazione della particolare complessità dell'istituzione scolastica, articolata su due plessi e su un corso diurno e un corso serale, impegnata su molteplici attività extracurricolari che comportano un maggiore impegno, nell'orario d'obbligo e non, e della riduzione della dotazione organica, si riconoscono per il personale A.T.A. le seguenti ore:



Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 **70022 Altamura (Bari)**
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

Assistenti amministrativi	421 ore
Assistenti tecnici	93 ore
Manutenzione tecnico	20 ore
Collaboratori scolastici	140 ore
Membro commissione elettorale	11 ore
Supporto amministrativo	40 ore
C.S. addetto servizi esterni (posta /polivalente/altro	20 ore
C.S. addetti ai servizi di manutenzione	20 ore

ART. 78 CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE).

Tenuto conto di quanto stabilito dal CCNL Scuola 2016/18 all'art.22 comma 4 punto c8) e delle esigenze di funzionamento dell'istituto si individuano le seguenti modalità di applicazione.

L'istituzione scolastica, per motivi comprovati di urgenza, può comunicare con il proprio personale ESCLUSIVAMENTE via mail e/o telefono.

Si concorda che ESCLUSIVAMENTE i collaboratori per i docenti e il DSGA o suo sostituto per il personale ATA possono utilizzare gli strumenti di comunicazione per inviare comunicazioni al personale.

Gli strumenti informatici individuati possono essere utilizzati nelle seguenti fasce orarie

- tra l'orario di apertura e chiusura della scuola,

- in occasione di manifestazioni e open day nei giorni di chiusura della scuola

escludendo la possibilità di ricorso a tali strumenti negli altri giorni festivi e nelle ore notturne.

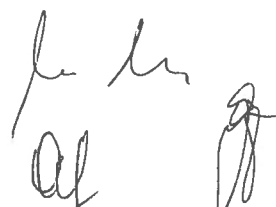
ART. 79 RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI I SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA.

Le conseguenze riferibili ai nuovi processi di innovazione richiedono al personale ATA una preparazione ed una disponibilità sempre più qualificata per poter adempiere ai nuovi compiti.

Le attività che rientrano nella categoria dei nuovi processi di innovazione possono ricondursi a:

- esecuzione dei progetti comunitari;
- adempimenti relativi agli obblighi di legge (es. vaccini);
- assistenza all'utenza per le iscrizioni on line degli alunni;
- supporto al piano PNSD;
- supporto informatico ai docenti in occasione degli esami di Stato;
- altri progetti, eventualmente deliberati nel PTOF, che richiedono il ricorso a strumenti o tecnologie innovative;
- altre attività (specificare).







ISTITUTO TECNICO ECONOMICO STATALE

"Francesco Maria Genco" 



Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 **70022 Altamura (Bari)**
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

Il personale incaricato di tali attività potrà essere autorizzato, di volta in volta, a modificare, secondo proprie richieste e compatibilmente con le esigenze di servizio, il proprio orario, mantenendo il diritto alla retribuzione eventualmente a carico dei progetti.

In alternativa al pagamento, il personale di cui sopra, potrà accumulare eventuali ore prestate in orario eccedente ed utilizzare le stesse a richiesta come recupero, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica.

Al personale coinvolto nelle attività sopra indicate dovrà essere garantita una adeguata attività formativa che consenta un efficace svolgimento delle mansioni assegnate.

CAPO VII - NORME FINALI

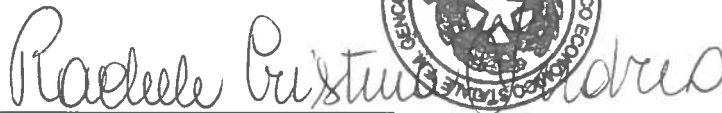
ART. 80 NORME DI RINVIO

Per tutto quanto non esplicitamente contemplato dal presente contratto, si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali di natura giuridica ed economica contenute nel vigente CCNL.

Letto approvato e sottoscritto il Maggio 2019

Il Dirigente Scolastico

Prof. ssa Rachele Cristina INDRIO

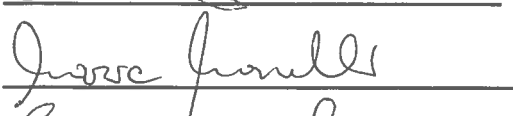



RSU

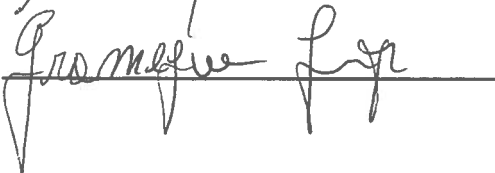
Prof. ssa ANNA STALLONE



Sig. ra MARIA MARVULLI



Sig. GRAMEGNA GIUSEPPE





ISTITUTO TECNICO ECONOMICO STATALE

"Francesco Maria Genco" 



Sede Centrale, Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel - Fax . 080/3147368 70022 Altamura (Bari)
Codice Meccanografico BATD02000A - C.F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

2018/2021

INDICE

PREMESSA

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI (artt. 1 -5)

CAPO II – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI (artt. 6 -18)

CAPO III- ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (artt. 19-25)

CAPO IV- DIRITTI INDIVIDUALI E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEL PERSONALE DOCENTE (artt. 26 - 33)

CAPO V - NORME RELATIVE AL PERSONALE A.T.A (artt. 34-52)

TITOLO I - PIANO ANNUALE DELLE ATTIVITA' DEL PERSONALE A.T.A.

TITOLO II- MODALITA' DI ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

TITOLO III - ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE ATA AI VARI COMPITI

TITOLO IV - PERMESSI E FERIE

CAPO VI – FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO (artt.53-55)

CAPO VII - MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA (artt.56-79)

TITOLO I - DISPOSIZIONI COMUNI

TITOLO II - PERSONALE DOCENTE

TITOLO III- PERSONALE ATA

CAPO VII - NORME FINALI (art. 80)







ALLEGATO 1

SCHEDA ILLUSTRATIVA RISORSE FINANZIARIE A.S. 2018/19				LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE		
1)	PUNTO EROGAZIONE SERVIZI	3,00	2.602,88	7.808,64	5.884,43		
2)	PER CIASCUN ADDETTO	124,00	337,030	41.791,72	31.493,38		
3)	DOC. ORG. DIRITTO SC.II°	102,00	352,19	35.923,38	27.071,12		
	TOTALE FIS			85.523,73	64.448,93	64.448,93	
	INDENNITA' DIR.D.S.G.A.			5.931,69	4.470,00		
	INDENNITA'SOS. DIR.D.S.G.A.			1.796,23	1.353,60		
	ACCANTONAMENTOMAGGIOR IMPEGNO (PULIZIE)				2.750,00		
	ACCANTONAMENTO PER RECUPERO			4.777,20	3.600,00		
	ACCANTONAMENTO RECUPERO ATA			1.526,05	1.150,00		
	GSS ATA			1.692,50	1.275,43		
	ACCANTONAMENTO OPEN DAY			1.170,41	882,00		
	accantonato			20.543,33	15.481,03		
	economia 17-18			6.459,49	4.867,74		
	TOTALE				53.835,64		
	RISERVA 1%				540,00		
	TOTALE FIS				53.295,64		
	PROGETTI POF DOCENTI	PERC. DEL 73%		13.097,49	9.870,00		
	PROGETTI POF ATA	PERC. DEL 27%		4.844,28	3.650,55		
			Totale progetti	17.941,77	13.520,55		
	TOTALE FIS. DOCENTI	PERC. DEL 73%		38.502,91	29.015,00		
	TOTALE FIS ATA	PERC. DEL 27%		14.240,81	10.731,58		
			Totale attivita'	52.743,71	39.746,58	differenza	
		lordo dipendente	€ 70.685,48	53.267,13		28,51	

AVANZO AL 31/12/2018
AVANZO ORE ECCEDENTI
FIS

CAP 2549 PG05 € 4.867,74
CAP 2549 PG 06 € 817,37

FUNZIONI STRUMENTALI
INCARICHI SPECIFICI

PG 5 L. DIP. 5.900,25
PG 5 L. DIP. 2.549,43

Ruaro

la la. 92 OF

Funzioni strumentali				€ 1.475,06	MASIELLO
				€ 1.475,06	IORE P.
				€ 1.475,06	GERVASIO
				€ 1.475,06	OSTUNI
	TOTALE PER F.S.		5.900,25	€ 5.900,24	
	ore	docenti	importo	totale	
Collaboratore 1 D.S	160	1	€ 17,50	€ 2.800,00	
Collaboratore 2 D.S.	110	1	€ 17,50	€ 1.925,00	
Sostituzione D.S. esami di stato	30	1	€ 17,50	€ 525,00	
Collaboratore Polivalente	56	2	€ 17,50	€ 1.960,00	
Collaboratore D.S corso serale	20	2	€ 17,50	€ 700,00	
Coordinatori classi quinte	12	11	€ 17,50	€ 2.310,00	
Coordinatori altre classi(Comp.Carce	8	39	€ 17,50	€ 5.460,00	
Segretari classi	4	50	€ 17,50	€ 3.500,00	
Commissione esami idoneità/integrati	4	20	€ 17,50	€ 1.400,00	
Orario	20	2	€ 17,50	€ 700,00	
Commissione tecnica (collaudo,acqui	6	3	€ 17,50	€ 315,00	
Docenti addetti al primo soccorso	4	2	€ 17,50	€ 140,00	
Referenti di dipartimento	3	5	€ 17,50	€ 262,50	
Referenti aree disciplinari	5	10	€ 17,50	€ 875,00	
Commissione ASL	5	5	€ 17,50	€ 437,50	
Commissione elettorale	20	2	€ 17,50	€ 700,00	
Commissione BES/DSA	4	3	€ 17,50	€ 210,00	
Docenti GLHI	4	3	€ 17,50	€ 210,00	
Commissione NIV	8	4	€ 17,50	€ 560,00	
Responsabile rete d'istituto	5	1	€ 17,50	€ 87,50	
Flessibilità docenti	4	22	€ 17,50	€ 1.540,00	
Animatore digitale	45	1	€ 17,50	€ 787,50	
Viaggi con pernotti	1	92	€ 17,50	€ 1.610,00	
Totale docenti				€ 29.015,00	
Funzioni strumentali	5900,24				
				€ 29.015,00	73% DOCENTI
				€ 10.731,58	27% ATA
Totale		(lordo dipendente)		€ 39.746,58	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

SCHEDA ILLUSTRATIVA RISORSE FINANZIARIE A.S. 2018/19									
IPOTESI SUDDIVISIONE PROGETTI DA FIS 2018/19									
Budget MOF 2018/2019(in base a Nota Miur prot. n. 1)	F.I. DOC FRONTALI	F.I. DOC FUNZIONALI	F.I. DOC FUNZ.	F.I. DOC FRONT	TOTALE LORDO DIPENDENTE	FONDO DI ISTITUTO ATA PERC. 27%			
1 "GENCO"									
3 Orientamento	60	20	350,00	-	350,00	129,45			
4 Rassegna teatro scolastico 2018-19 edizione	70	80	1.400,00	2.100,00	2.100,00	776,71			
5 Sportello Permanente	40	30	525,00	1.400,00	3.850,00	1.423,97			
6 Assistenza domiciliare	47		-	1.645,00	1.925,00	711,99			
TOTALE	217	130,00	2.275,00	7.595,00	9.870,00	608,42			
G.S.S.				LS	LD	LD			
N.B.	classi	50	91,52	4.576,00	3.448,38	1.275,43			
				-					

Rudino

U. L. M.

Allegato 4

SCHEDA ILLUSTRATIVA RISORSE FINANZIARIE A.S.2018/19				
Budget MOF 2018/2019(in base a Nota Miur prot. n.19270 del 28 settembre 2018)				
ANNO SCOLASTICO 2018/19	27%	€ 0,00	10.731,58	
ATA				
Attività e prestazioni eccedenti orario di servizio				
	Ore	Importo	Totale lordo dip.	
Assistenti amministrativi	421	€ 14,50	€ 6.104,50	
Assistenti tecnici	93	€ 14,50	€ 1.348,50	
Manutenzione-Tecnico	20	€ 14,50	€ 290,00	
commissione elettorale	11	€ 12,50	€ 137,50	
Collaboratori scolastici	140	€ 12,50	€ 1.750,00	
Supporto ammvvo	40	€ 12,50	€ 500,00	
Servizi esterni	20	€ 12,50	€ 250,00	
Servizi manutenzione	20	€ 12,50	€ 250,00	
Totale ATA			10.630,50	
		lordo dip		lordo stato
ACCANTONAMENTO PULIZIA	ore 220	€ 2.750,00	€ 899,25	€ 3.649,25
RISORSE INCARICHI SPECIFICI	€ 2.549,43			

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Consultazione piano di riparto presente nel SIRGS -

Esercizio: 2018

Stato Previsione: 7 - MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

Ufficio BA - BARI

Ufficio Ordicante / 707 - F. M. GENCO

Capitolo	Piano Gestionale	Importo Stanziato	Importo Richiesto	Importo Autorizzato	Importo Disponibile
1227	01	6.712,69	0,00	6.646,99	65,70
1230	01	47.331,73	0,00	46.758,92	572,81
2549	05	82.517,91	0,00	77.650,17	4.867,74
2549	06	4.702,37	0,00	3.885,00	817,37
2549	07	85.291,70	0,00	85.291,70	0,00
2549	12	4.179,60	0,00	4.179,50	0,10
2549	13	32.415,53	0,00	32.415,53	0,00
2554	05	7,44	0,00	0,00	7,44
2555	05	2.746,34	0,00	2.744,50	1,84
2555	06	1,33	0,00	0,00	1,33